

**Stellenplan**  
**der**  
**Gemeinde Everswinkel**  
**für**  
**das Jahr**  
**2021**

**Entwurf**

## Stellenplan

### Teil A. Beamte

Wahlbeamte und Laufbahngruppen	Besoldungs- gruppe	Zahl der Stellen ab 01.01.2021		Zahl der Stellen 01.07.2020	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 01.07.2020	Erläuterungen
		insgesamt	davon ausgesondert			
<b>Wahlbeamte</b>						
Bürgermeister/in	B 2	1	0	1	1	
<b>Gehobener Dienst</b>						
Verwaltungsrätin/Verwaltungsrat	A 13	4	0	4	4	1 Stelle kw *)
Amtsärztin/Amtsarzt	A 12	1	0	1	1	
Amtfrau/Amtmann	A 11	1	0	1	1	
Oberinspektor/in	A 10	1	0	1	1	
Inspektor/in	A 9	0	0	0	0	
		<b>8</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	
<b>Mittlerer Dienst</b>						
Hauptsekretär/in	A 8	3	-	4	4	Arbeitszeit von 3 Stellen- inhaberinnen ermäßigt, Wegfall einer kw-Stelle nach Eintritt Ruhestand
		<b>3</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	
<b>Insgesamt</b>		<b>11</b>		<b>12</b>	<b>12</b>	

\*) 1 Stelle A 13 LBesG kw = 1 Stelle künftig wegfallend ab 01.04.2021, da die Stelleninhaberin in den Ruhestand eintritt, die Stelle nach als unbefristete Stelle in den Stellenplan eingebracht werden, eine Verschiebung in den Stellenplan der tariflich Beschäftigten soll dann erfolgen

## Stellenplan

### Teil B: Tariflich Beschäftigte

Entgeltgruppe/ Sondertarif	Zahl der Stellen Ab 01.01.2021	Zahl der Stellen 01.01.2020	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2020	Erläuterungen
12	1,0	1,0	1,0	
11	3,0	3,0	3,0	
10	3,0	2,0	2,0	
9 c	4,5	4,5	4,5	
9 b	4,0	4,5	4,5	
9 a	6,5*)	4,5*)	4,5 *)	Davon 1 Stelle KW bis 30.04.2021, danach soll Übernahme in den Stellenplan erfolgen
8	9,0	7,0	7,0	
7	0,5	1,5	1,5	
6	11,0	13,0	13,0	
5	5,0	5,0	5,0	
4	0,0	0,0	0,0	
3	1,5	2,0	2,0	
2 / 2 Ü	6,0	6,5	6,5	
1	3,5	3,0	3,0	
<b>Insgesamt</b>	<b>58,5</b>	<b>57,5</b>	<b>57,5</b>	

#### Erläuterungen:

Allgemeines: Wöchentliche Stundenzahl bis einschließlich 19,5 Stunden = 0,5 Stelle  
 Wöchentliche Stundenzahl über 19,5 Stunden bis 39,0 Stunden = 1,0 Stelle

## Stellenübersicht

### Teil A. Aufteilung nach der Haushaltsgliederung

- Beamte -

Produktbereich	Bezeichnung	Wahlbeamte	Höherer Dienst	Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst	Erläuterungen
				B 2	A 13	A 12	A 11	A 10		
01	Innere Verwaltung	1,00	-	1,56	-	0,95	0,97	-	1,85	
02	Sicherheit und Ordnung	-	-	0,26	0,95	0,05	0,03	-	1,15	
03	Schulträgeraufgaben	-	-	0,24	-	-	-	-	-	
04	Kultur und Wissenschaft	-	-	0,04	-	-	-	-	-	
05	Soziale Leistungen	-	-	0,25	0,02	-	-	-	-	
06	Kinder- Jugend- und Familienhilfe	-	-	0,13	-	-	-	-	-	
07	Gesundheitsdienste	-	-	-	-	-	-	-	-	
08	Sportförderung	-	-	0,04	-	-	-	-	-	
09	Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformation	-	-	0,54	-	-	-	-	-	
10	Bauen und Wohnen	-	-	0,68	0,03	-	-	-	-	
11	Ver- und Entsorgung	-	-	0,05	-	-	-	-	-	
12	Verkehrsflächen und -anlagen, ÖPNV	-	-	0,06	-	-	-	-	-	
13	Natur- und Landschaftspflege	-	-	0,01	-	-	-	-	-	
14	Umweltschutz	-	-	0,03	-	-	-	-	-	
15	Wirtschaft und Tourismus	-	-	-	-	-	-	-	-	
16	Allgemeine Finanzwirtschaft	-	-	0,11	-	-	-	-	-	
	<b>Insgesamt</b>	<b>1,00</b>	<b>-</b>	<b>4,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3,00</b>	

**Stellenübersicht**  
**Teil A. Aufteilung auf die Haushaltsgliederung**

- Tariflich Beschäftigte -

Produkt - bereich	Bezeichnung	Entgeltgruppe													
		12	11	10	9 c	9 b	9 a	8	7	6	5	4	3	2 / 2 Ü	1
01	Innere Verwaltung	0,9	2,6	2,67	2,23	1,74	4,5	5,34	0,5	7,45	1,8	-	-	5,79	3,5
02	Sicherheit und Ordnung	-	-	-	0,45	-	0,12	1,64	-	-	0,67	-	1,50	-	-
03	Schulträgeraufgaben	-	-	-	-	-	0,64	0,2	-	0,4	2,45	-	0,50	0,21	
04	Kultur und Wissenschaft	-	-	-	-	-	0,02	0,04	-	0,5	0,08	-	-	-	-
05	Soziale Leistungen	-	-	-	0,55	0,40	0,50	0,52	-	1,08	-	-	-	-	-
06	Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	-	-	0,18	0,05	1,5	0,10	0,06	-	0,05	-	-	-	-	-
07	Gesundheitsdienste	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
08	Sportförderung	-	-	-	-	-	0,08	-	-	-	-	-	-	-	-
09	Räumliche Planung und Entwicklung	-	0,05	-	-	0,025	-	0,60	-	-	-	-	-	-	-
10	Bauen und Wohnen	-	-	-	0,27	0,335	0,04	0,60	-	1,42	-	-	-	-	-
11	Ver- und Entsorgung	-	-	0,03	0,05	0,36	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	Verkehrsflächen und -anlagen, ÖPNV	-	-	0,50	0,40	-	0,50	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Natur- und Landschaftspflege	-	0,2	0,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Umweltschutz	-	0,15	0,02	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Wirtschaft und Tourismus	-	-	-	-	-	-	-	-	0,01	-	-	-	-	-
16	Allgemeine Finanzwirtschaft	0,1	-	-	0,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Gesamt</b>	<b>1,00</b>	<b>3,0</b>	<b>3,0</b>	<b>4,5</b>	<b>4,0</b>	<b>6,5</b>	<b>9,0</b>	<b>0,5</b>	<b>11,0</b>	<b>5,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1,5</b>	<b>6,00</b>	<b>3,5</b>
	<b>Summe</b>	<b>58,5</b>													

## Stellenübersicht

### Teil B. Dienstkräfte in der Probe- oder Ausbildungszeit - Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte -

Bezeichnung	Art der Vergütung	Vorgesehen für 2021	Beschäftigt am 01.10.2020	Erläuterungen
<b>Inspektoranwärterinnen/ Inspektoranwärter</b> - Bachelor of Laws	Unterhaltszuschuss	0,00	0,00	Beabsichtigte Ausbildung VfA/Straßenwärter in 2021
<b>Verwaltungspraktikantinnen/ Verwaltungspraktikanten</b>	Unterhaltsbeihilfe	-	-	
<b>Auszubildende</b> - Verwaltungsfachangestellte	Ausbildungsvergütung	1,00	1,00	
- Straßenwärter/in		1,0	1,0	
<b>Praktikantinnen/Praktikanten</b>	fester Satz	-	-	
<b>Insgesamt</b>		<b>2,00</b>	<b>2,00</b>	