



In der Gemeindeverwaltung Everswinkel sorgen derzeit ca. 85 Beschäftigte in den verschiedenen Ämtern und Einrichtungen dafür, dass den Bürgerinnen und Bürgern sowie den Gästen der Gemeinde Everswinkel umfangreiche und serviceorientierte Dienstleistungen angeboten werden können. Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt

einen/eine Sanierungsmanager/in (m/w/d)

zur Begleitung und Umsetzung eines integrierten Quartierskonzepts.

Die Stelle ist zunächst für die Dauer des Förderzeitraums von drei Jahren befristet und wird mit Mitteln der Kreditanstalt für Wiederaufbau (KfW-Programm 432) gefördert.

Die Gemeinde Everswinkel liegt im nördlichen Bereich des Kreises Warendorf und hat rd. 9.700 Einwohner/innen. Das Gemeindegewesen ist geprägt durch ein breit gefächertes Vereinsleben und ein hohes ehrenamtliches Engagement der Bürgerinnen und Bürger.

In der Gemeinde gibt es zwei Grundschulen, eine Verbundschule und eine Waldorfschule. Das Vitus-Bad als Familien- und Freizeitbad und zahlreiche Sportstätten vervollständigen die vielfältigen Freizeitmöglichkeiten.

Die Gemeinde verfolgt das Ziel, den Herausforderungen der Zukunft zu begegnen, die sich für eine Gemeinde im ländlichen Raum in unmittelbarer Nähe des Oberzentrums Münster ergeben.

Die bereits bestehenden Strukturen sollen nachhaltig und zukunftsfähig weiter entwickelt werden. Für die Ortsteile Everswinkel/Alverskirchen soll mit externer Unterstützung ein integriertes Quartierskonzept erstellt werden, das unter Beachtung städtebaulicher, denkmalpflegerischer, baukultureller, wohnungswirtschaftlicher, demografischer sowie sozialer Aspekte die technischen und wirtschaftlichen Energieeinsparpotentiale aufzeigt. Die Klimaschutzgrundziele aus dem integrierten Kommunalen Klimaschutzkonzept sollen dabei in den Blick genommen und aktiv weiter entwickelt werden.

Ihre Aufgaben sind bei diesem Projekt:

- Koordinierung/ Mitwirkung bei der Konzepterstellung durch ein externes Büro
- Planung des Umsetzungsprozesses des Konzeptes auf Quartiersebene
- Initiierung einzelner Prozessschritte für die übergreifende Zusammenarbeit und Vernetzung wichtiger Akteure
- Unterstützung bei der Koordinierung von Sanierungsmaßnahmen der Akteure (Projektbegleitung)
- Anlaufstelle vor Ort für Fragen der Finanzierung und Förderung
- fachliche Unterstützung bei der Vorbereitung, Planung und Umsetzung einzelner Maßnahmen aus dem Quartierskonzept
- Durchführung von Informationsveranstaltungen sowie Aufbau von Netzwerken
- Unterstützung bei der systematischen Erfassung und Auswertung von Daten im Zuge der energetischen Sanierung (Controlling)
- methodische Beratung bei der Entwicklung konkreter Qualitätsziele, Energieverbrauchs- oder Energieeffizienzstandards und Leitlinien für die energetische Sanierung inkl. Koordination der Mieter-, Eigentümer- und Bürgerinformation

Unsere Anforderungen an Sie:

- freundliches und sicheres Auftreten, hohe kommunikative Fähigkeiten, Flexibilität, Kreativität und selbstständiges Arbeiten
- überdurchschnittliches Engagement und Organisationstalent
- inhaltliche und zeitliche Flexibilität
- fundierte Kenntnisse auf dem Gebiet der energetischen Sanierung und der Energieversorgung
- städtebauliche und wohnungs- bzw. immobilienwirtschaftliche Grundkenntnisse
- mindestens 2-jährige Erfahrung im Energiemanagement, in der energetischen Sanierung von Gebäuden, in der Stadtentwicklung, im Stadtumbau- oder Quartiersmanagement, in der Immobilien- und Wohnungswirtschaft
- ein abgeschlossenes Studium (Diplom, Bachelor, Master) der Fachrichtungen Bauingenieurwesen, Energie- und Umwelttechnik, Versorgungstechnik, Gebäudeenergie-technik, Stadt-/Raumplanung oder vergleichbare Studiengänge
- Kenntnisse auf dem Gebiet der energetischen Sanierung, energetischen Quartiersentwicklung

- bzw. Gebäudesanierung
- städtebauliche und wohnungs- bzw. immobilienwirtschaftliche Grundkenntnisse und Erfahrungen in der Stadterneuerung sind vorteilhaft
- praktische Erfahrung in der energetischen Sanierung, Koordination, Moderation, Finanzierung und Erfolgskontrolle
- sicherer Umgang mit den aktuellen wichtigsten Office-Anwendungen

Die Gemeinde Everswinkel versteht sich als modernes Dienstleistungsunternehmen. Flexible Arbeitszeiten, ein familienfreundliches Arbeitsumfeld sowie die im öffentlichen Dienst üblichen Sozialleistungen sind für uns selbstverständlich.

Wir bieten Ihnen einen modernen Arbeitsplatz, gelebte Teamarbeit sowie die Möglichkeit zur fachlichen Weiterentwicklung durch eine Vielzahl an Fortbildungsmöglichkeiten.

Grundsätzlich ist die Stelle teilbar und somit in Teilzeitbeschäftigung möglich, sofern eine durchschnittliche wöchentliche Arbeitszeit von derzeit 39 Stunden erreicht wird.

Es soll eine Besetzung in einem Beschäftigungsverhältnis nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst bis Entgeltgruppe 11 TVöD erfolgen.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Entsprechendes gilt auch für die Bewerbung von Schwerbehinderten.

Mit der Abgabe einer Bewerbung erklären Sie sich einverstanden, dass vorübergehend erforderliche Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens gespeichert werden.

<p>Bis zum 03.05.2019 richten Sie bitte Ihre Bewerbung an:</p> <p>Gemeinde Everswinkel Der Bürgermeister Am Magnusplatz 30 48351 Everswinkel</p> <p>oder per E-Mail an:</p> <p>peveling@everswinkel.de</p>	<p>Haben Sie noch Fragen? Wenden Sie sich gern an:</p> <p>Frau Iris Peveling, Tel.: 02582 88-218 oder</p> <p>Herrn Norbert Reher Tel.: 02582 88- 302</p>
--	--